

## グローバル・コンパクトの新動向

名古屋大学大学院法学研究科  
三浦 聡

### 0. 報告の概要

- 今後の GC のあり方を大きく左右する新たな試みの紹介
  - ✓ 2010 年 6 月 (@リーダーズ・サミット)
    1. Blueprint for Corporate Sustainability Leadership
    2. Global Compact Management Model
  - ✓ 2011 年 1 月 (@世界経済フォーラム)
    3. Differentiation Programme
    4. Global Compact LEAD: A Platform for Corporate Sustainability Leadership

### 1. Blueprint for Corporate Sustainability Leadership<sup>1</sup>

#### 1.1. GC の 10 年間からの教訓

- ✓ 先駆企業の優れた活動は追随企業の模範となり、「頂を目指す競争」を招来
- ✓ グローバルな諸問題への対処とサステナビリティの実現には、企業パフォーマンスを更に向上させる必要

#### 1.2. Blueprint 作成の主な目的

- ✓ 企業：サステナビリティに関わるパフォーマンスの向上
  - 従来の要請の明確化：新たなコミットメントの要求ではなく、「コンパクト」の実施をより高い次元に導くためのモデル
- ✓ 国連(GCO)：先駆的企業に対する GC の価値の向上
  - 課題：人的資源の拡大、新たなワークストリームやツールの展開、ローカル／グローバルなエンゲージメントの機会の増大、知識共有プラットフォームの構築、リーダー集団の形成、LN の更なるテコ入れによるリーダーシップの拡散

#### 1.3. Blueprint の主な内容

- ✓ GC 参加企業の活動：①10 原則の実施、②国連の諸目標を支持する活動、③GC への積極的関与
- ✓ 活動のための 4 要件：①トップのコミットメントとリーダーシップ、②取締役会による採択と監視、③ステークホルダー・エンゲージメント、④透明性と情報開示

### 2. Global Compact Management Model<sup>2</sup>

<sup>1</sup> [http://www.unglobalcompact.org/docs/news\\_events/8.1/Blueprint.pdf](http://www.unglobalcompact.org/docs/news_events/8.1/Blueprint.pdf)

2.1. 「経営モデル」作成の主な目的

- ✓ 企業のサステナビリティの必須要件である継続的改善の実践のための手引き

2.2. 「経営モデル」の主な内容

- ✓ 6 段階のサイクル：誓約→（リスク・機会・影響の）評価→（目標・戦略・政策の）定義→実施→測定→報告

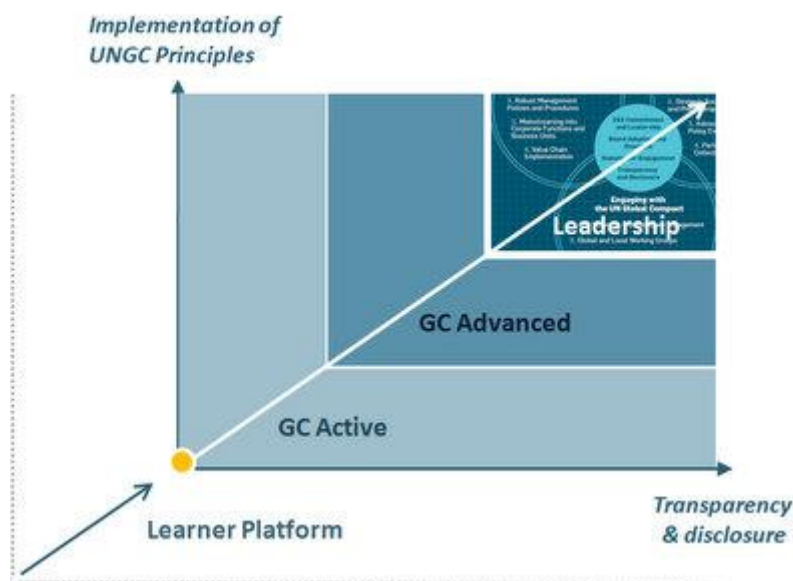
3. Differentiation Programme<sup>3</sup>

3.1. 「プログラム」導入の主な目的

- ✓ Blueprint と経営モデルの導入および COP の継続的改善のためのインセンティブを提供
- ✓ ステークホルダーによる COP の評価(social vetting)を促すプラットフォームの構築
- ✓ 導入に伴い、“Notable COP”プログラムを廃止

3.2. 「プログラム」の主な内容

- ✓ a. GC 原則の実施と b. COP による情報開示の程度に応じ、GC 参加企業間にレベルの区別を導入（2011 年 2 月 25 日より）



- GC Active level<sup>4</sup>：最低要件を満たす COP を提出
  - ① トップによる GC 支持の確認
  - ② GC 原則の全 4 領域における活動の情報開示（さもない場合は非開示理由の説明）
  - ③ 結果の質的ないしは量的測定

2

[http://www.unglobalcompact.org/docs/news\\_events/9.1\\_news\\_archives/2010\\_06\\_17/UN\\_Global\\_Compact\\_Management\\_Model.pdf](http://www.unglobalcompact.org/docs/news_events/9.1_news_archives/2010_06_17/UN_Global_Compact_Management_Model.pdf)

<sup>3</sup> [http://www.unglobalcompact.org/COP/differentiation\\_programme.html](http://www.unglobalcompact.org/COP/differentiation_programme.html)

<sup>4</sup> [http://www.unglobalcompact.org/COP/differentiation/GCActive\\_level.html](http://www.unglobalcompact.org/COP/differentiation/GCActive_level.html)

- GC Advanced level<sup>5</sup> : 3 要件を満たす COP を提出
  - ① COP が 24 項目の基準(“Criteria for the GC Advanced Level”<sup>6</sup>)を満たす (ないしは満たすための実施計画を示す) をいかに満たすかを説明
    - 5 本柱 : ①戦略、ガバナンス、エンゲージメント (基準 1~3)、②国連が掲げる諸目標と諸問題 (基準 4)、③GC 原則の実施 (人権 : 基準 5~8、労働 : 基準 9~12、環境 : 基準 13~16、腐敗防止 : 基準 17~20)、④バリューチェーンの実施 (基準 21)、⑤透明性と認証 (基準 22~24)
    - 各基準に示されたベストプラクティスの (少なくとも 1 つの) 実施が要件、数年後には示されたすべてのベストプラクティスの実施を期待
  - ② ①を保証する声明と共に COP を提出
  - ③ COP の内容、および上記基準とベストプラクティスの充足度に関する自己評価の公開
- Learner Platform<sup>7</sup> : GC Active level に未達の参加企業を支援する枠組み
  - 最低要件を満たさない COP の提出から、12 ヶ月の猶予期間
  - ベーシック COP の雛型(Basic Online COP Template)の作成・公開
  - (GCO と LN による) 実施と COP に関する基礎トレーニング

#### 4. Global Compact LEAD: A Platform for Corporate Sustainability Leadership<sup>8</sup>

##### 4.1. GC LEAD 創設の主な目的

- ✓ GC を主導する企業のサステナビリティ・パフォーマンスの更なる改善を支援→GC を「次段階」へと引き上げ、他社が追随すべき基準 (ベンチマーク) を設定

##### 4.2. GC LEAD の主な内容

- ✓ Blueprint 実施のためのプラットフォーム
  - GC に積極的に関与してきた「リーダー」のクラブ (GCO が設定した基準および LN による推薦に基づき、候補企業に打診→受諾企業が参加)
    - 3 要件の少なくとも 1 つを満たす必要 : ①グローバルな GC 関連の活動におけるリーダーシップ、②LN におけるリーダーシップ、③Blueprint の実施をカバーする COP の提出
    - 他に、地域と産業部門の多様性も考慮
    - 1 年後には 3 要件すべてが満たされる必要
    - 国連や GC が LEAD 企業の活動を認証するものではない
  - 会費制 : 売上高に応じ、\$10,000、\$20,000、\$40,000、\$65,000 (ワーキング・グループなどの運営費用の名目)

<sup>5</sup> [http://www.unglobalcompact.org/COP/differentiation/GCAdvanced\\_level.html](http://www.unglobalcompact.org/COP/differentiation/GCAdvanced_level.html)

<sup>6</sup> [http://www.unglobalcompact.org/docs/communication\\_on\\_progress/GC\\_Advanced\\_Level\\_Criteria.pdf](http://www.unglobalcompact.org/docs/communication_on_progress/GC_Advanced_Level_Criteria.pdf)

<sup>7</sup> [http://www.unglobalcompact.org/COP/differentiation/the\\_learner\\_platform.html](http://www.unglobalcompact.org/COP/differentiation/the_learner_platform.html)

<sup>8</sup> <http://www.unglobalcompact.org/HowToParticipate/Lead/>

- GC LEAD ロゴを作成し、メンバーにのみ使用を許可
- 参加企業：54 社
  - 日本：富士ゼロックス、住友化学、武田製薬
  - 中国：中国開発銀行、中国五鉱集団、中騰燃気集団、中国遠洋運輸集団(COSCO)
  - 韓国：ホームプラス、SK
- LEAD 企業と国連機関・PRI・PRME との協働の緊密化を追求
- 15 社程度+PRI・PRME 代表から成る諮問グループを設置予定
- 2011 年～2012 年はパイロット段階として運営

## 5. 新動向の意味・意義

- Blueprint・経営モデル：まったく新たな試みというよりも、既存の試みを体系化・精緻化
- Differentiation Programme・GC LEAD：上の 2 つを参加企業が実際に活用するインセンティブを導入
- COP を通じた参加企業の規律化（フリーライダーの排除、透明性・情報開示を通じた“regulation by information”、“lead by example”）の流れの（当座の）帰結
- 多様なステークホルダー（とくに機関投資家）による Social vetting の実現に向けた仕組みの整備
  - ✓ ブルームバーグとの協働（2009 年 9 月～）の緊密化を模索：COP を金融業界に情報として提供
  - ✓ PRI：Aviva などが COP を評価（未提出企業には提出を要求、2009 年～）、世界の証券取引所に対して（ヨハネスブルク証券取引所のように）ESG 情報の開示を株式上場基準に含めるよう要求（2011 年 2 月 22 日）<sup>9</sup>
    - Cf. OECD ワーキング・ペーパー<sup>10</sup>が年金積立金管理運用独立行政法人に対して改善を要求（ガバナンス改革が主だが、投資方針における ESG の考慮と PRI への参加も勧告）

<sup>9</sup> [http://www.avivainvestors.co.uk/media-centre/xml\\_025537.html](http://www.avivainvestors.co.uk/media-centre/xml_025537.html) “call for action”の送付は PRI、UNCTAD、UNGC による“Sustainable Stock Exchanges”イニシアティブ（2009 年～、2010 年のダイアログは厦門で開催、Aviva、ブルームバーグ、EIRIS が協賛）の一環  
<http://www.unpri.org/sustainablestockexchanges/> SSE については、以下も参照。Responsible Research, “Sustainable Stock Exchanges: Real Obstacles and Real Opportunities,” Discussion paper prepared for the Sustainable Stock Exchanges 2010 Global Dialogue  
<[http://www.responsible-research.com/Responsible\\_Research\\_Sustainable\\_Stock\\_Exchanges\\_2010.pdf](http://www.responsible-research.com/Responsible_Research_Sustainable_Stock_Exchanges_2010.pdf)>

<sup>10</sup> Fiona Stewart and Juan Yermo, “Options to Improve the Governance and Investment of Japan's Government Pension Investment Fund,” OECD Working Paper on Finance, Insurance and Private Pensions, No. 6 <<http://www.oecd.org/dataoecd/39/2/46798132.pdf>>; see also Daniel Brooksbank, “OECD calls on Japan's giant Government pension fund to integrate ESG,” *Responsible Investor*, 14 January, 2011  
<[http://www.responsible-investor.com/home/article/oecd\\_calls\\_on\\_japans\\_fund\\_to\\_integrate\\_esg/](http://www.responsible-investor.com/home/article/oecd_calls_on_japans_fund_to_integrate_esg/)>