

WEPS 署名企業アンケート

法政大学国連グローバル・コンパクト研究センター

	質問	回答欄 []内に○印を付してください。
1	御社が WEPS に署名・参加したのはいつですか	<input type="checkbox"/> ① 2010 年 <input type="checkbox"/> ② 2011 年 <input type="checkbox"/> ③ 2012 年 <input type="checkbox"/> ④ 2013 年
2	御社が署名したきっかけは何ですか	<input type="checkbox"/> ① WEPS に署名した企業のトップからの紹介 <input type="checkbox"/> ② 国連グローバル・コンパクト・ジャパン・ネットワークからの紹介 <input type="checkbox"/> ③ UN Women (UNIFEM) 日本事務所 (於：堺市) からの紹介 <input type="checkbox"/> ④ 政府または自治体からの紹介 <input type="checkbox"/> ⑤ メディアからの情報取得 <input type="checkbox"/> ⑥ その他 (具体的に)
3	WEPS の署名・参加は、社内で特別の費用を生じさせましたか	<input type="checkbox"/> ① 会社が費用を負担した <input type="checkbox"/> ② CEO 個人が費用を負担した <input type="checkbox"/> ③ 費用を負担し、寄付も行った <input type="checkbox"/> ④ 費用は生じず、寄付のみを行った <input type="checkbox"/> ⑤ 特に負担は生じていない
4	WEPS への署名後に女性のエンパワメントを推進するために、御社で取り組んだことはなんですか (複数回答可)	<input type="checkbox"/> ① 担当 (推進) 者、担当組織の設置 <input type="checkbox"/> ② 会社内の広報・社員の啓発 (研修) <input type="checkbox"/> ③ 外部への発表、広報 <input type="checkbox"/> ④ 社内組織の見直し <input type="checkbox"/> ⑤ 社員の給与体系の見直し <input type="checkbox"/> ⑥ 休暇・休職制度の見直し <input type="checkbox"/> ⑦ 女性社員の研修・昇格の見直し <input type="checkbox"/> ⑧ 外部の研究会・イベントへの参加 <input type="checkbox"/> ⑨ その他 (具体的に :) <input type="checkbox"/> ⑩ 特にない
5	WEPS を担当する部署はどの部門ですか (複数回答可)	<input type="checkbox"/> ① 社長自ら <input type="checkbox"/> ② 取締役 <input type="checkbox"/> ③ 社長室、秘書室 <input type="checkbox"/> ④ CSR、持続可能性推進担当 <input type="checkbox"/> ⑤ 人事担当 <input type="checkbox"/> ⑥ 広報担当 <input type="checkbox"/> ⑦ 健康・安全担当 <input type="checkbox"/> ⑧ 調達担当 <input type="checkbox"/> ⑨ その他 (具体的に :) <input type="checkbox"/> ⑩ 特にない

6	WEPs への署名・参加による女性のエンパワメントは御社の経営にどのように影響しましたか(複数回答可)	<input type="checkbox"/> ① 女性社員の士気が上がった <input type="checkbox"/> ② 女性の人材確保の枠が広がった <input type="checkbox"/> ③ 女性社員のマネジメントで事業の生産性が上がった <input type="checkbox"/> ④ 女性社員の発案で新しい企画が事業化できた <input type="checkbox"/> ⑤ 外部の評価が上がった <input type="checkbox"/> ⑥ 特にない
7	御社が今後取り組みたいことは何ですか(複数回答可)	<input type="checkbox"/> ① 役員の意識改革 <input type="checkbox"/> ② 社員の理解の向上 <input type="checkbox"/> ③ 株主への理解促進 <input type="checkbox"/> ④ 取締役における男女の割合への配慮 <input type="checkbox"/> ⑤ 女性の登用を促進するポジティブ・アクション <input type="checkbox"/> ⑥ 外部やサプライチェーンへの広報、連携 <input type="checkbox"/> ⑦ 会社組織、経営のあり方の見直し <input type="checkbox"/> ⑧ 他の WEPs 参加企業とのビジネス提携 <input type="checkbox"/> ⑨ その他(具体的に: _____) <input type="checkbox"/> ⑩ 特にない
8	御社は CSR 年次報告書を制作・公表していますか	<input type="checkbox"/> ① 制作・公表している <input type="checkbox"/> ② 制作・公表していない <input type="checkbox"/> ③ 制作・公表を予定して準備中である
9	今後、WEPs への参加の効果として御社は何を期待しますか(複数回答可)	<input type="checkbox"/> ① 女性の優秀な人材の確保 <input type="checkbox"/> ② 女性社員の発案による新しい企画の開発 <input type="checkbox"/> ③ 生産性の向上、事業収益の上昇 <input type="checkbox"/> ④ 報告書作成・提出を通じた経営可視化の推進 <input type="checkbox"/> ⑤ WEPs 参加企業とのビジネスチャンスの増加 <input type="checkbox"/> ⑥ 社外での評価の向上、株価の上昇 <input type="checkbox"/> ⑦ その他(具体的に: _____)
10	御社の概要を教えてください	社名: 会社の形態: ①オーナー企業 ②上場企業 ③子会社/現地法人 業種: 年商: ①5000万ドル未満 ②5000万~2億5千万ドル ③2億5千万~10億ドル ④10億ドル~100億ドル ⑤100億ドル以上 本社所在地: 会社の設立年: 署名した CEO の氏名: 取締役の人数: 男性 人、女性 人 (社外取締役: 男性 人、女性 人) 社員数: 人(男性 人、女性 人) WEPs 担当者の氏名: 連絡先 E-mail: