

21 世紀は人権の時代であると言われています。世界を見渡してみると、人権は政府、市場、そして市民社会が共有する価値であり、国連グローバル・コンパクトは東アジアをつなぐ共通の枠組みとなります。

私どもの「グローバル・コンパクト研究センター」は、2007 年 12 月に「法政大学現代法研究所国連グローバル・コンパクト研究センター」として発足しました。当時は、国連グローバル・コンパクトへの理解、関心もまだ薄く、不思議な研究機関として迎えられたように記憶しておりますが、その後、2008 年のリーマン・ショックから世界の経済は激変して企業の社会的責任 (CSR) も厳しく問われるようになり、私どもの国連グローバル・コンパクトや CSR への思いもご理解いただけるようになってきたかと思っております。また、私どもは東アジア社会における CSR の推進を願って日本、韓国、中国の研究者による共同研究も推進してまいりました。三国の関係者間での友誼の確立と研究の進展も嬉しく思い起こされるところです。

2013 年 3 月に法政大学から離れて独立系の研究機関となり、名称も手短に現在のものに改めました。研究センターでは、これまでの研究成果を基礎に、国連グローバル・コンパクトおよび CSR の主要課題に関する研究および企業活動への第三者評価など、5 つのテーマを柱とし、その活動を国内外に展開していきます。また、研究活動の成果については、透明性を重視し、ウェブを通じて広く還元します。

今後、私どもは従来の活動を引き継いで、日本国内、東アジア、地球社会の三層での CSR、国連グローバル・コンパクトの進展、発展を願って研究、調査活動を進めていく所存です。皆様の実務や研究のご参考になれば幸いです。

メンバー

センター長：菅原 絵美 (大阪経済法科大学准教授)

研究員：大西 祥世 (立命館大学教授) / 金子 匡良 (神奈川大学准教授) / 金丹 / 菅原 佑香 / 土屋 仁美 (法政大学兼任講師)
山口 明子 / 山田 衣音子

主な研究活動

(1) グローバル・コンパクト研究

発足から 15 年目を迎えた国連グローバル・コンパクト (UNGC) は、課題 4 分野 (人権、労働、環境、腐敗防止) およびポスト 2015 年開発アジェンダに関する取組みを前進させるとともに、ローカルネットワークを通じて活動を拡大しています。また参加企業のプラクティスの質的向上を目指す動きも見せています。私たちは、これまでに引き続き、UNGC について研究を進めます。

(2) ビジネスと人権に関する研究

2011 年の国連人権理事会での「ビジネスと人権に関する指導原則」の承認など、企業活動が人権に及ぼす影響への注目が高まっています。同原則の国際的・地域的な取組みについて研究を行います。

(3) 女性のエンパワメント原則 (WEPs) 研究

WEPs は、企業がその活動やマーケティング戦略において、職場とともに、取引先やサプライチェーン、投資家、地域社会、NGO、政府等と一緒に女性のエンパワメントに取り組み、ビジネスを発展させることをねらいとしています。私たちは、国連 WEPs 事務局と連携しながら、企業における女性のエンパワメントの取組について研究を行います。

(4) 人権 CSR 研究

企業の社会的責任における人権課題の重要性も高まっています。私たちは、人権 CSR 研究を進めていきます。

(5) 女性のエンパワメントに取り組む企業への第三者評価

日本の国内でグッド・プラクティスと思われる企業を調査してその報告を「第三者評価」として独自に公表しています。

主な研究成果

(1) 著書、翻訳

- EBASHI Takashi, LEE Won Jae and YANG Bin ed.,
“Being Responsible in East Asia—CSR Practices of Global Compact Members in China, Japan and Korea—”, Hosei University Press, 2011
- 菅原絵美『人権 CSR ガイドライン』(解放出版社、2013 年)
- 国連 WEPs 事務局「COP 自己評価ガイダンス COP の自己評価提出でのジェンダーに関する質問 (国連 WEPs 事務局ウェブサイト掲載、2014 年)
<http://www.wepinciples.org/Site/CommunicationOnProgress/>

(2) 国連会合への参加

国連グローバル・コンパクト・リーダーズサミット (2013 年)
国連人権理事会「ビジネスと人権」フォーラム (2013 年)
国連 WEPs 年次会合 (2009 年～2015 年) 等、
多数の国連会合に研究員が参加

(3) 公開研究会の開催

- 「グローバル・コンパクトで、企業力と地域力をアップ!」(共催:内閣府男女共同参画局)を 2012 年秋に、東京都、山形市、北九州市において開催。
UNGC ゲオルグ・ケル事務局長によるビデオメッセージ。
- 「女性のエンパワメントで、企業力と地域力をアップ!」(共催:大阪ガス)
2014 年 12 月に大阪において開催 (今後、東京等でも開催予定)

▶▶▶ 研究活動や各報告書の詳細

<http://gc-rc.org>



▶▶▶ 当研究センターへのお問合せ

info@gc-rc.org



The Global Compact Research Center, Japan (GCRC)

The 21st century is considered to be the age of human rights culture. Human rights should be one of the common values of governments, markets and civil societies all over the world. "The Global Compact" will be one of the common platforms in East Asia in this new century.

The Global Compact Research Center, Japan (GCRC) was launched at Boissonade Institute of Modern Law and Politics, Hosei University in December 2007 and restarted in April 2013. The Center's mission is to make academic contributions to corporate social responsibility (CSR) activities in Japan, East Asia and abroad through comparative researches, which mainly focusing on the following five topics. Since its establishment in 2007, the Center has been engaging in joint research projects among researchers in China, Japan and Korea to promote understanding on Global Compact, human rights, gender equality and CSR in society. It is our honor to introduce ourselves and our results of latest research activities to the world leaders on CSR and the Global Compact.

We appreciate kind supports and strong cooperation from researchers and friends within and/or beyond Japan for both our achievements and future activities.

Members

Director : SUGAWARA Emi (Dr.), Associate Professor, Osaka University of Economics and Law

Researchers: JIN Dan (Ms.); KANEKO Masayoshi (Dr.), Associate Professor, Kanagawa University; ONISHI Sachiyo (Dr.), Professor, Ritsumeikan University; SUGAWARA Yuka (Ms.); TSUCHIYA Hitomi (Dr.), Lecture, Hosei University; YAMADA Ioko (Ms.); YAMAGUCHI Akiko (Ms).

Research Topics

1. Global Compact

With fifteen-year engagement, the UN Global Compact have developed initiatives on four areas (human rights, labour standards, environment and anti-corruption) and Post-2015 Development Agenda, and enhanced its activities with local networks. Also the improvement of the quality of performance by participating companies has been further targeted. We have continuously been focusing on the UN Global Compact.

2. Business and Human Rights

The approval of Guiding Principle on Business and Human Rights by UN Human Rights Council in 2011 has raised increasing interest in the impact of corporate activities on human rights. We observe and analyze local, regional and global trends on business and human rights.

3. Women' s Empowerment Principles (WEPs)

The WEPs promote opportunities for companies to incorporate gender equality and women' s empowerment in their activities and market strategies for corporate development itself, engaging with workers, suppliers, investors, local communities, civil society and governments. Collaborating with UN WEPs Team, we have engaged in research on women' s empowerment and gender equality in business activities.

4. Guidelines on Corporate Responsibility for Human Rights

The understanding of the importance of human rights as corporate social responsibility (CSR) is increasing. We are involved in development and update of guidelines on corporate responsibility for human rights, collaborating with our research partners in the world.

5. Third-Party Evaluation on the WEPs

Good practices by companies in Japan are not explored well. We conduct research on these companies, and publish our independent third-party evaluation on the company' s practices on the WEPs.

Research Results

1. Publications & Translation

EBASHI Takashi, LEE Won Jae and YANG Bin ed., "Being Responsible in East Asia: CSR Practices of Global Compact Members in China, Japan and Korea", Hosei University Press, 2011

Emi Sugawara, "Guidelines on Corporate Responsibility for Human Rights" , Kaiho Shuppan Sha, 2013 (*in Japanese only*)

GCRC, "Enhancing Businesses through WEPs Support: Questionnaire Response Results from Japanese WEPs Participants ", 2013, http://gc-rc.org/repo/130429/GCRC_Enhancing_Businesses_through_WEPs_Support.pdf
UN WEPs Team, "UN Global Compact Communication on Progress: Four Gender-specific Questions (*Japanese translation, 2014*)" , <http://www.weprinciples.org/Site/CommunicationOnProgress/>

2. Participation in UN Conferences

UN Global Compact Leaders' Summit (2013)

UN Forum on Business and Human Rights (2013)

WEPs Annual Event (2009-2015)

3. Open seminars

"Make Business & Communities Grow with UN Global Compact" , co-hosted by Gender Equality Bureau of Cabinet Office, and held in Tokyo, Yamagata and Kitakyusyu in Autumn 2012 with video message from Mr. Georg Kell, the Executive Director of the UN Global Compact.

"Make Business & Communities Grow with the Women' s Empowerment Principles" , co-hosted by Osaka Gas, and held in Osaka in Dec. 2014 (planned in Tokyo etc in 2015)

▶ ▶ ▶ Our Web Site

<http://gc-rc.org>



▶ ▶ ▶ Our Contact Address

info@gc-rc.org

