

2016年度グローバル・コンパクト研究センター研究活動計画

1. グローバル・コンパクト研究

- ① 国連グローバル・コンパクトや CSR に関する基礎研究
 - 自主規制と強制規制、エンゲージメントなど CSR の基礎概念・理論に関する研究
 - 国連グローバル・コンパクトや CSR における政府の役割に関する研究
- ② 国連グローバル・コンパクトや CSR を巡る国・地域別の動向の分析および評価
 - 日本、中国、韓国、インド、EU、EU加盟国などの動向の研究
 - 外資系企業による CSR 活動に関する研究
 - 国連グローバル・コンパクト関連会議等への参加
- ③ 国連グローバル・コンパクトや CSR の最新動向のフォローアップ
 - GCRC Quarterly (GC 研季刊記事) の発行

2. ビジネスと人権に関する研究

- ① ビジネスと人権に関する国際社会および国・地域の法規範に関する研究
 - 「ビジネスと人権」に関する最新動向の研究
 - 人権ガバナンスにおける企業活動の規制に関する研究と発信
 - 日本、中国、韓国、インド、EU、EU加盟国などの動向の研究と発信
- ② ビジネスと人権に関する国連人権理事会フォーラムへの参加
 - 第5回フォーラム(2016年11月14-16日スイス・ジュネーブ)への参加
- ③ 国連グローバル・コンパクト事務局が作成したガイドや資料の紹介および評価
 - GCRC Quarterly、研究論文、研究報告で紹介

3. 女性のエンパワメント原則 (WEPs) 研究

- ① 国連 WEPs に関する最新動向の調査研究
 - WEPs に沿った国内外の企業の好事例の紹介
- ② 女性の経済的なエンパワメントに関するポジティブ・アクションの国際比較研究
- ③ 国連 WEPs 年次会合への参加
 - 第9回 WEPs 年次会合(2017年3月)への参加

4. 人権 CSR 研究

- ① 『人権 CSR ガイドライン』の作成・更新
 - 人権 CSR セミナーの開催
 - 人権 CSR ガイドラインの作成(テーマ候補として女性、非正規労働者、消費者)
- ② 人権 CSR の自治体における実現に関する研究
 - 障害者差別禁止条例の調査・分析およびシンポジウムの実施
- ③ 人権 CSR の企業における実現に関する研究
 - オリンピック関連課題の研究
 - ダイバーシティ(LGBTを含む)に関する企業事例の研究
 - 若年正社員の長時間労働と従業員継続意欲など雇用に関する研究
- ④ 人権 CSR に関する国際共同研究
 - 日本・韓国人権 CSR ガイドライン共同研究会
 - 日本・インド人権 CSR 共同研究

5. 女性のエンパワメントに取り組む企業の第三者評価